

Kompact

online, per
Mail, initiativ

Bewerben

Checklisten &
Tipps

Ihr Weg zum Traumjob



Die wichtigsten
Jobportale und
Karrieremessen

Gehalt: Aktuelle
Richtwerte für
gefragte IT-Berufe

Die perfekte
Bewerbung: Tipps
zu Lebenslauf & Co.

Die perfekte Bewerbung

Fachkräfte sind in allen Branchen aktuell sehr gefragt. Besonders viele offene Stellen gibt es für IT-Fachleute. Für Sie als Bewerber heißt das: Sie müssen sich nicht mit dem erstbesten Job zufriedengeben, sondern haben beste Chancen, den Traumjob zu finden. Wo Sie mit der Suche beginnen und mit welchem Gehalt Sie aktuell rechnen können, haben wir hier zusammengestellt.

Anhand der Checklisten ab Seite 14 gelingt die perfekte Bewerbung ohne viel Mühe. Ganz gleich, ob Sie sich initiativ oder auf eine angebotene Stelle bewerben

möchten – mit den Tipps zu Anschreiben und Lebenslauf präsentieren Sie sich überzeugend beim künftigen Arbeitgeber.

Viel Erfolg bei der Jobsuche

Dorothee Wiegand

Dorothee Wiegand



Inhalt

- 3 Editorial
- 4 Karriereportale
- 6 Gehalt im Vergleich
- 10 Arbeitgeberbewertungsportale
- 12 Karrieremessen
- 14 Die perfekte Bewerbung
- 22 Impressum



Karriereportale

Jobbörsen sind eine gute erste Anlaufstelle für Bewerber

Im deutschsprachigen Raum gibt es insgesamt mehr als 1100 Online-Jobbörsen. Unsere Liste nennt empfehlenswerte Adressen, unter denen Berufseinsteiger und IT-Profis fündig werden.

Neben überregionalen Portalen gibt es weitere, die auf einzelne Regionen spezialisiert sind. Viele Zeitungen präsentieren ihre Stellenangebote ebenfalls online. Einen guten Überblick liefert der Jobbörsen-Kompass (jobboersenkompas.de) des HR-Fachportals Crosswater Job Guide.

Bei Karrierenetzwerken wie LinkedIn und Xing sind

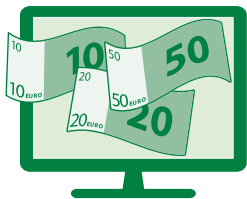
die Grenzen zum sozialen Netzwerk fließend – hier kann man sich nicht nur als Bewerber präsentieren, sondern auch Kontakte knüpfen und pflegen. Zumindest ein kostenloser Basis-Account bei einem oder beiden Portalen ist daher für Jobsuchende Pflicht. Je nach gewünschter Branche eignen sich auch Facebook und Twitter für die Suche. Ein aktueller Trend für Jobs rund um Design ist ein Bewerberprofil auf Instagram.

Viele Unternehmen betreiben ihr eigenes Portal. Dort finden Sie außer Stellenangeboten auch Image-Videos und Einladungen zu speziellen Bewerber-Events.



Karriereportale

Portal	Zielgruppe
akademiker-online.de	Studenten, Absolventen, Berufseinsteiger
bund.de	für Jobs im öffentlichen Dienst
de.indeed.com	allgemeines Karriereportal
freelance.de	für Freiberufler
get-in-it.de	für IT-Berufe
glassdoor.de	allgemeines Karriereportal
gruenderszene.de	für Jobs in Start-ups
ictjob.de	für IT-Berufe
ingenieurweb.de	Ingenieure und Techniker
itsteps.de	für IT-Berufe
jobbörse.de	allgemeines Karriereportal
joblift.de	allgemeines Karriereportal
jobrobot.de	allgemeines Karriereportal
jobs.e-fellows.net	Wirtschaftswissenschaftler und Informatiker
jobs.heise.de	für IT-Berufe
jobtensor.com	Ingenieure, Informatiker und Naturwissenschaftler
jobvector.de	Ingenieure, Informatiker und Naturwissenschaftler
kimeta.de	allgemeines Karriereportal
linkedin.com	allgemeines Karrierenetzwerk
monster.de	allgemeines Karriereportal
projektwerk.com	für Freiberufler
stackoverflow.com/jobs	für Entwickler
stufenbiel.de	Studenten, Absolventen, Berufseinsteiger
stepstone.de	allgemeines Karriereportal
t5-karriereportal.de	allgemeines Karriereportal
wearedevelopers.com	für Entwickler
xing.com	allgemeines Karrierenetzwerk
yourfirm.de	für Stellen in kleinen und mittleren Unternehmen



Gehalt im Vergleich

Jahresbruttogehälter 2019 im bundesweiten Durchschnitt

Bei der Gehaltsvorstellung sollten Sie sich nicht unter Wert verkaufen – aber auch nicht selbst überschätzen.

Nicht nur Ihre Berufserfahrung und Qualifikation bestimmen die Höhe des Gehalts. Insbesondere bei IT-Jobs in agilen Teams sind Soft Skills wie Kommunikations- und Konfliktfähigkeit sehr gefragt. Bei der Unternehmensgröße gilt: Je größer, desto eher können Sie mit einem überdurchschnittlichen Gehalt rechnen. Schließlich gibt es Unterschiede zwischen Ballungsgebieten und ländlichem Raum sowie zwischen Ost und West.

Viele Jobbörsen bieten die Möglichkeit einer Gehaltsabfrage. Eine weitere Anlaufstelle sind Berufsverbände wie der VDI. Allerdings muss man hier vielfach erst einen Fragebogen abarbeiten, bevor die Webseite die gewünschte Information ausgibt. Beim Entgeltatlas der Bundesanstalt für Arbeit kommt man schneller zum Ziel. Links zu diversen Gehaltsportalen finden Sie unter www.ct.de/co1914006.

Die Gehaltsangaben der nachfolgenden Tabelle stammen aus dem „Gehaltsvergleich 2019 IT-Berufe“ des Personaldienstleisters Robert Half Deutschland GmbH. Sie basieren unter anderem auf

Engineering- und IT-Lösungen nach Maß

**Willkommen beim
Marktführer**

Werden Sie Teil unseres Teams.
Jetzt bewerben unter:
ferchau.com/go/karriere

FERCHAU steht für erstklassige Engineering- und IT-Dienstleistungen: Das Familienunternehmen entwickelt seit über 50 Jahren zukunftsweisende Lösungen – für alle technischen

Branchen und Aufgaben. Derzeit arbeiten bei FERCHAU mehr als 8.400 Mitarbeiter an über 100 Niederlassungen und Standorten.

FERCHAU GmbH
Zentrale
bewerber@ferchau.com



ferchau.com
Connecting People and Technologies

Gehalt im Vergleich

tatsächlich vereinbarten Gehältern aus mehreren Tausend Vermittlungen. Die Tabelle nennt Mittelwerte – bei Bewerbern ohne Berufserfah-


rung wird das Gehalt niedriger ausfallen, bei Bewerbern mit überdurchschnittlicher Erfahrung und/oder Fachkompetenz deutlich darüber liegen.



Gehaltstabelle

Beruf	Mehrfährige Erfahrung	Mehrfährige Erfahrung und überdurchschnittliche Qualifikation
PC-Techniker	33.750 €	44.000 €
Desktop-Support-Analyst	37.500 €	48.250 €
Helpdesk	40.750 €	53.500 €
Anwendungsbetreuer	45.000 €	56.250 €
Systemadministrator	50.750 €	63.250 €
Netzwerk-Administrator	53.000 €	69.250 €
Security-Administrator	58.750 €	67.000 €
Netzwerkingenieur	63.750 €	83.500 €
Netzwerkarchitekt	58.000 €	71.000 €
Data-Analyst	58.000 €	75.750 €
Datenbankadministrator	52.250 €	68.500 €
Datenbankentwickler	63.500 €	86.250 €
Anwendungsentwickler	54.250 €	71.000 €
Web-Entwickler	56.750 €	89.250 €
Software-Entwickler	62.500 €	90.500 €
Software-Architekt	60.000 €	78.500 €
Produktmanager	60.750 €	79.500 €
IT-Teamleiter	76.250 €	98.250 €
IT-Projektleiter	75.000 €	98.250 €

Quelle: Robert Half Deutschland GmbH, Gehaltsübersicht 2019



**Wenn Sie hier Bedarf
für Datensicherheit
erkennen, passen wir
zusammen.**

**secunet rekrutiert Talente
und fördert ungewöhnliche Karrieren.**

Wo sich Talent und Interesse offenbaren, werden die Recruiter von secunet neugierig. secunet ist IT-Sicherheitspartner der Bundesrepublik Deutschland und eine der ersten Adressen für Cybersicherheit in Europa. Werden Sie in jeder Phase Ihres Werdegangs Mitglied unseres Teams und bewerben Sie sich gern auch initiativ in unserem Karriereportal.

www.secunet.com/karriere

secunet



Arbeitgeber- bewertungsportale

Noten für Betriebsklima,
Aufstiegchancen, Bezahlung

Auf Kununu, Jobvoting und Co. bewerten (Ex-)Mitarbeiter ihren Arbeitgeber.

Mit aktuell knapp 3.500.000 Bewertungen zu mehr als 900.000 Arbeitgebern in Deutschland, Österreich und der Schweiz ist **Kununu** mit Abstand die größte Bewertungsplattform im deutschsprachigen Raum. Das Portal wurde 2007 gegründet und ist inzwischen eine Xing-Tochter.

Jobvoting startete 2006 als erstes deutschsprachiges Arbeitgeber-Bewertungsportal. Hier findet man nicht nur Bewertungen, sondern auch Firmenporträts und Stellen-

angebote. Aktuell sind rund 120.500 Jobs und Informationen zu 145.760 Unternehmen online.

MeinChef liefert Bewertungen zu mehr als 10.000 Arbeitgebern. Unternehmen können sich hier gegen Gebühr auf einer eigenen Mini-Homepage präsentieren.

Weltweit umfasst die Bewertungsplattform **Glassdoor** 49 Millionen Bewertungen zu rund 900.000 Unternehmen. Die deutsche Webseite ging 2015 online. Hier gibt es auch Tipps rund ums Gehalt und Gehaltsverhandlungen.

Nicht ganz so umfangreich sind die Datenbanken von **JobVote** und **Companize**.



Du kommst hier nicht rein!

Für unseren Standort in Düsseldorf suchen wir Professionals als **IT-Security-Architect/-Consultant (m/w/d)**

Ihre Aufgaben:

- Sicherstellen der Kommunikation mit allen Stakeholdern, insbesondere dem ISO ITERGO, den globalen IT-Architekten, den Entwicklungseinheiten und dem Betrieb
- Mitverantwortung für Design, Weiterentwicklung, Steuerung und Darstellung der ITERGO Ziel-Architektur für IT-Security, bestehend aus Präventions-, Detektions-, Reaktions- und Wiederherstellungsmaßnahmen
- Design maßgeschneiderter IT-Sicherheitslösungen für kritische Projekte und Überprüfung der Umsetzung



Ihre Zukunft bei ERGO:

Jetzt QR-Code scannen oder unter www.ergo.com/karriere bewerben!

ITERGO



Karrieremessen

Netzwerken leichtgemacht

Messen sind die ideale Gelegenheit, um Kontakte zu knüpfen und potenzielle Arbeitgeber kennenzulernen.

Für Sie als Bewerber ist die Teilnahme meist kostenlos. Hingehen lohnt sich, denn hier präsentieren sich nicht nur Unternehmen auf der



Messe

Veranstalter

Absolventenkongress Deutschland	Staufenbiel Institut
akademika – Die Job-Messe	WiSo-Führungskräfte-Akademie
bonding Firmenkontaktmesse	bonding-studenteninitiative e.V.
herCAREER	messe.rocks GmbH
inova Ilmenau	Swing an der TU Ilmenau e.V.
IT-Jobtag	Heise Medien GmbH & Co. KG
job and career at Hannover Messe	spring Messe Management GmbH
Jobmesse Deutschland	Barlag Werbe- & Messeagentur GmbH
KarriereForum	Universität Bayreuth
Karrierestart	Ortec Messe und Kongress GmbH
KIT-Karrieremesse	Karlsruher Institut für Technologie
Made in Berlin	Wiwex GmbH
meet@	IQB Career Services GmbH
Online-Karrieretag	Online-Karrieretag GmbH

Suche nach fähigen Mitarbeitern. Spannende Vorträge runden das Angebot ab und beim „Speed Hiring“ springt vielleicht direkt vor Ort ein Jobangebot heraus.

Häufig können Sie gleich auf der Messe ihren Lebenslauf von einem Fachmann checken lassen. Oft besteht auch die Möglichkeit, während der Veranstaltung ein professionelles Bewerbungsfoto aufzunehmen.

Karriere-Coaches beraten Besucher auf Wunsch zu allen Fragen rund um die Bewerbung und den Berufseinstieg.

Viele Hochschulen bieten für Absolventen und Studenten höherer Semester ihre eigenen Karriereveranstaltungen auf dem Campus an. Alle Links zu den in der untenstehenden Tabelle genannten Messen finden Sie unter www.ct.de/co1914012.

Zielgruppen/Branchen	nächster Termin
Studenten und Berufseinsteiger	21.-22.11.2019 in Köln
Studenten und Berufseinsteiger	19.-20.11.2019 in Augsburg
Studenten	15.-16.10.2019 in Bochum
Absolventinnen, Existenzgründerinnen	10.-11.10.2019 in München
Studenten, Absolventen	22.-23.11.2019 in Köln
IT-Absolventen und Professionals	10.09.2019 in Stuttgart
Absolventen, Berufseinsteiger, Fachkräfte	20.-24.04.2020 in Hannover
allgemeine Jobmesse	14.-15.09.2019 in Braunschweig
Wirtschaft, IT, Technik	13.11.2019 in Bayreuth
Schüler, Studenten	24.-26.01.2020 in Dresden
Studenten und Berufseinsteiger	12.-14.05.2020 in Karlsruhe
Studenten und Berufseinsteiger	28.11.2019 in Berlin
Studenten und Berufseinsteiger	06.11.2019 in Wiesbaden
Studenten und Berufseinsteiger	24.10.2019 in Hamburg



Die perfekte Bewerbung

Checklisten für Lebenslauf, Anschreiben und Anlagen

Wer gut vorbereitet ist, kann sich aus dem Stand mit wenig Aufwand bewerben. Mit unseren Tipps sind Sie schnell startklar.

Prüfen Sie rechtzeitig, ob Sie für alle relevanten Aus- und Fortbildungen auch eine Bescheinigung erhalten haben. Fordern Sie alle Unterlagen an, die Ihnen nicht vorliegen, aber später für eine Bewerbung wichtig sein könnten.

Das Bewerbungsfoto lassen Sie am besten von einem professionellen Fotografen machen. Die Gestaltung sollte zur angestrebten Position passen: Für die Bewerbung auf

eine Ingenieursstelle in einem mittelständischen Unternehmen sollte es eher klassisch ausfallen, als angehender Web-Designer können Sie sich gern etwas künstlerischer und individueller präsentieren.

Es wird ernst

Wenn Sie ein spannendes Stellenangebot gefunden haben und sich bewerben möchten, klären Sie zunächst, welche Form der Bewerbung gewünscht ist. Erwartet der Arbeitgeber in spe, dass Sie Ihre Unterlagen auf der Firmen-Webseite online einreichen oder per Mail versenden? Notieren Sie sich den Namen des Ansprechpartners im Unter-

nehmen – falls Name, E-Mail-Adresse und Telefonnummer nicht aus der Stellenbeschreibung hervorgehen, lohnt sich eine telefonische Nachfrage.

Auch wenn gedruckte Bewerbungsunterlagen kaum noch gefragt sind – die klassische Bewerbungsmappe dient häufig als Vorbild für den Aufbau der Online-Bewerbung. Das Pendant zur Mappe ist ein längeres PDF, das als erstes Blatt den Lebenslauf enthält, gefolgt von umgekehrt chronologisch sortierten Unterlagen wie Zeugnissen und Bescheinigungen. Das Anschreiben – falls eines verlangt wird – sollte für eine Online-Bewer-

bung einzeln in einem zweiten PDF gespeichert werden. Ein Deckblatt, das früher für vollständige Bewerbungen empfohlen wurde, ist nicht nötig – die Recruiting-Software beim Empfänger generiert später ein internes Deckblatt für Ihre Unterlagen. In seltenen Fällen wird eine „Kurzbewerbung“ gewünscht. Sie besteht lediglich aus einem Anschreiben und dem Lebenslauf – Hochschul- und Arbeitszeugnisse sowie sonstige Bescheinigungen gehören hier nicht dazu.

Lebenslauf

Für den Lebenslauf hat sich die tabellarische Form be-

So sind Sie gut vorbereitet

- Liegen alle relevanten Zeugnisse, Zertifikate und Bescheinigungen vor?
- Sind die Lebenslauf-Daten aktuell?
- Gibt es von allen Unterlagen eine aktuelle (Datum!) digitale Version?
- Haben Sie ein professionelles Bewerbungsfoto?
- Haben Sie eine seriöse E-Mail-Adresse?

Vorab klären

- ✔ Welche Bewerbungsform wünscht das Unternehmen?
- ✔ Bei Bewerbung auf eine konkrete Stelle: Wie lautet die genaue Position?
- ✔ Wie heißt der Ansprechpartner?
- ✔ Wann muss die Bewerbung spätestens vorliegen?
- ✔ Mail-/Online-Bewerbung: Gibt es eine Größenbeschränkung für die Datei?
- ✔ Wann wollen Sie nach Versand der Bewerbung beim Empfänger nachhaken – Datum notieren!

währt – links stehen von/bis-Zeitangaben in der Form Monat/Jahr, rechts daneben die beruflichen Stationen. Er sollte vollständig sein. Das bedeutet aber nicht, dass der Schulwechsel in der Grundschulzeit oder jedes 14-Tage-Praktikum während des Studiums hineingehört. Mittler-

weile ist die amerikanische Form Standard, also eine Aufzählung der beruflichen Stationen in umgekehrt chronologischer Reihenfolge. Übrigens: Angaben zu Familienstand und Zahl der Kinder oder gar die Berufe der Eltern gehören heutzutage nicht mehr in den Lebenslauf.

Nennen Sie am Ende zwei bis drei Hobbys und private Interessen. Wer in seiner Freizeit bei der freiwilligen Feuerwehr mitmacht, beweist Engagement und Teamgeist – das bringt Pluspunkte. Ganz nebenbei können diese Angaben als Eisbrecher im Bewerbungsgespräch dienen. Deshalb ist es wichtig, dass Sie zu den genannten Hobbys wirklich etwas zu sagen haben. Bleiben Sie also auch hier ehrlich. Die Angabe von Ort und Datum und Ihre Unterschrift schließen den Lebenslauf ab. Er sollt nicht mehr als zwei DIN-A4-Seiten umfassen.

Unsere Bewerbungstipps:

1. Finde auf www.hacon.de die TOP-Gründe, bei HaCon zu arbeiten!
2. Schreib eine Mail an jobs@hacon.de und bewirb Dich als

Softwareentwickler (m/w/d) für C++, iOS, Android oder Java

3. Entwickle mit uns die Zukunft der Mobilität!



www.hacon.de/karriere

HaCon Ingenieurgesellschaft mbH – A Siemens Company

Anschreiben

Manche Unternehmen verzichten heutzutage auf ein gesondertes Anschreiben zur Bewerbung. Falls Ihr Traumarbeitgeber auch ein Anschreiben erwartet, dann nutzen Sie diese zusätzliche Chance, um sich rundum gut zu präsentieren. Im Anschreiben kann man eventuelle Lücken im Lebenslauf erklären. Wer seinen Bachelor erst nach viereinhalb Jahren gemacht hat, weil er während des Studiums ehrenamtlich tätig war, muss keine

Nachteile befürchten, sondern punktet zusätzlich mit gesellschaftlichem Engagement.

Was für den Lebenslauf ratsam ist, ist für das Anschreiben Pflicht: Verfassen Sie es für jede Bewerbung individuell, sodass es genau auf die angestrebte Stelle oder – bei einer Initiativ-Bewerbung – zum angeschriebenen Unternehmen passt. Versetzen Sie sich in die Rolle des Empfängers: Für welche Aufgaben sucht Ihr Wunscharbeitgeber Verstärkung? Welche Persön-

Diese Bestandteile gehören in den Lebenslauf

- ✓ Bewerbungsfoto
- ✓ persönliche Daten: Name, Anschrift, Geburtsort und -datum, Kontaktdaten
- ✓ optional: die angestrebte Position nennen
- ✓ Abschnitt „Berufliche Erfahrung“: alle bisherigen beruflichen Stationen, beginnend mit der aktuellen
- ✓ Abschnitt „Ausbildung“: Schul- und Hochschulzeiten, Abschlüsse
- ✓ Abschnitt „Besondere Kenntnisse“: relevante Zusatzqualifikationen (Programmierkenntnisse, Fremdsprachen)
- ✓ Abschnitt „Hobbys und Interessen“: Mitgliedschaften, soziales Engagement, Sportarten
- ✓ Ort und Datum, Unterschrift







lichkeit, welche Kenntnisse und Fähigkeiten sind dafür entscheidend? Ihre Bewerbung muss die Frage beantworten, warum gerade Sie auf dieser Position das Unternehmen nach vorne bringen.

Das Anschreiben beginnt mit Ihrem eigenen Namen samt Anschrift, Telefon-Nummer und E-Mail-Adresse. Es folgen der Name des Unter-

nehmens, der des Ansprechpartners und die Adresse des Unternehmens sowie Ort und Datum. In die Betreffzeile schreiben Sie die angestrebte Position, eventuell ergänzt um eine Referenznummer und/oder die Angabe, wo Sie die Stellenanzeige gefunden haben. Bei der Anrede ist „Sehr geehrte Damen und Herren“ eine Notlösung – viel besser ist es, den Ansprechpartner beim Namen zu nennen.

Der eigentliche Text sollte mit einem Satz beginnen, der rockt. Lassen Sie die Floskel „Hiermit bewerbe ich mich um ...“ weg und steigen Sie gleich ins Thema ein. Allerdings: Der erste Satz sollte auf angenehme Weise Interesse wecken – nicht bemüht witzig oder selbstverliebt wirken. Es folgt eine knappe Erklärung dazu, was Sie an der angebotenen Stelle reizt, welche fachlichen und sozialen Fähigkeiten Sie besonders dafür be-

Das gehört zur Bewerbung per Mail

-  seriöse Absender-Mail-Adresse
-  E-Mail-Adresse des Ansprechpartners
-  eindeutiger, informativer Betreff
-  Angaben zur eigenen Person an prominenter Stelle, zum Beispiel als Signatur
-  Anschreiben als Dateianhang (PDF) mit eindeutigem Namen
-  Lebenslauf und Zeugnisse als Dateianhang mit eindeutigem Namen

Richtig bewerben

fähigen und wieso Sie gut zum Unternehmen passen. Falls im Stellenangebot danach gefragt wurde, nennen Sie Ihre Gehaltsvorstellungen (Bruttojahresgehalt) und/oder den frühestmöglichen Eintrittstermin.

Die abschließende Bitte um ein Vorstellungsgespräch formulieren Sie besser nicht im Konjunktiv – was höflich gemeint ist, wirkt nach dem vorangegangenen Selbstmarketing unnötig unsicher. Mit

einem einfachen Satz wie „Ich freue mich auf ein Vorstellungsgespräch“ machen Sie nichts falsch. Am Schluss stehen Grußformel und Unterschrift. Vermeiden Sie langatmige Ausführungen und zu viele Details, damit Ihr Anschreiben auf eine DIN-A4-Seite passt.

Auch Bewerbungen per E-Mail sind nach wie vor üblich. Falls der zukünftige Arbeitgeber explizit um diese Form

Der letzte Check, bevor Sie alles abschicken

- ✔ Wirken Anschreiben und Lebenslauf wie aus einem Guss (gleiche Schriftart und -größe, einheitliche Gestaltung)?
- ✔ Sind die Namen des Unternehmens (inklusive Rechtsform) und des Ansprechpartners korrekt geschrieben?
- ✔ Sind alle Texte von einer weiteren Person gelesen und/oder im Textprogramm auf Rechtschreibfehler geprüft worden?
- ✔ Passt das Anschreiben auf eine DIN-A4-Seite?
- ✔ Ist der Lebenslauf nicht länger als zwei DIN-A4-Seiten?
- ✔ Sind alle Datumsangaben aktuell?
- ✔ Haben Sie sowohl Anschreiben als auch Lebenslauf unterschrieben?
- ✔ Online-Bewerbung: Bleibt die Dateigröße unterhalb der Vorgabe?

NEU!

— 2019 —
ITJOBSUMMIT
by Heise

DIE EXKLUSIVE JOBMESSE IN MÜNCHEN

Attraktive Arbeitgeber • Lebenslaufcheck •
Spannende Vorträge • Anfertigung von Bewerbungsfotos

SAVE THE DATE

11. und 12. Oktober 2019

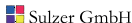
MVG Museum in München



Auswärtiges Amt



IT SP services



Sulzer GmbH



BWI
IT für Deutschland



FERCHAU
ENGINEERING



BOSCH
Technik fürs Leben



MS&AD Aioi Nissay Dowa Europe



msg



noris network



auticon



Die Bayerische
POLIZEI



Informations
Technik
Zentrum Bund



AIRBUS



ORWARE
SOFTWARE ENGINEERING



place



Bundeskriminalamt



GROUP7



intech



bertrandt



BITMARCK®



KLEMM & Cie.



GULP
experts united



bsi



COMPUSAFE
Agile Security



Stadtwerke
München
SW/M

Diese Unternehmen sind schon dabei:

Unser Partner: Jobware

JETZT KOSTENFREI REGISTRIEREN
WWW.IT-JOB-SUMMIT.DE

Richtig bewerben

bittet, verfassen Sie einfach eine kurze E-Mail mit Anhängen: „Sehr geehrte(r) Frau/Herr ..., in der Anlage erhalten Sie meine Bewerbungsunterlagen als PDF. Für Rückfragen stehe ich Ihnen gern zur Verfügung.“ plus Grußformel und Namen – das genügt.

Die Schlusskontrolle

Gerade dann, wenn man sich parallel auf mehrere Stellen bewirbt, besteht die Gefahr

von Flüchtigkeitsfehlern. Durch Copy & Paste einzelner Textpassagen oder wenn ganze Dateien kopiert und anschließend angepasst werden, taucht der Ansprechpartner aus Firma X ganz schnell versehentlich in der Bewerbung bei Firma Y auf. Prüfen Sie alles sorgfältig, eventuell mit Hilfe der Rechtschreibkorrektur einer Textverarbeitung und lassen Sie eine zweite Person kritisch über alle Unterlagen schauen.



Impressum

Redaktion

Karl-Wiechert-Allee 10,
30625 Hannover
Telefon: 05 11/53 52-300
Telefax: 05 11/53 52-417
Internet: www.ct.de

Chefredakteur: Dr. Jürgen Rink (jr)

Redaktion: Dorothee Wiegand
(dwi@ct.de)

Art Direction: Nicole Judith Hoehne

Verlag

Heise Medien GmbH & Co. KG
Karl-Wiechert-Allee 10,
30625 Hannover
Telefon: 05 11/53 52-0
Telefax: 05 11/53 52-129
Internet: www.heise.de

Herausgeber:

Christian Heise, Ansgar Heise,
Christian Persson

Geschäftsführer: Ansgar Heise,
Dr. Alfons Schröder

Mitglied der Geschäftsleitung:
Beate Gerold, Jörg Mühle

Verlagsleiter: Dr. Alfons Schröder

Anzeigenleiter:

Michael Hanke (-167, verantwortlich
für den Anzeigenteil),
www.heise.de/mediadaten/ct/

Leiter Vertrieb und Marketing:

André Lux (-299)

Druck: Quensen Druck+Verlag
GmbH, Utermöhlestraße 9,
31135 Hildesheim



Jetzt Frühbucherpreis von
nur **999€** statt ~~1.199€~~
bis zum 30.09.2019 sichern!

4. Deutscher Ausbildungsleiterkongress 2019

Seien Sie dabei und lernen Sie von den Besten – mit 2.000 Teilnehmern, über 80 Top-Referenten, 100 Vorträgen und Workshops ist der DALK der größte Fachkongress für HR- und Ausbildungsverantwortliche in ganz Deutschland.

Hier eine kleine Auswahl unserer über 80 Top-Referenten:



**Hannes
Jaenicke**



**Jörg
Mosler**



**Prof. Dr.
Christian Scholz**



**Franziska
van Almsick**



**Christoph
Giesa**



**Gero
Hesse**



**Ralph
Caspers**

Eine Veranstaltung von:



Exklusiver
Gesundheitspartner:



*Wir sehen uns auf
dem DALK 2019!*



**WIR MACHEN
KEINE WERBUNG.
WIR MACHEN EUCH
EIN ANGEBOT.**

ct

ct.de/angebot

Jetzt gleich bestellen:

 ct.de/angebot

 +49 541/80 009 120

 leserservice@heise.de

ICH KAUF MIR DIE c't NICHT. ICH ABONNIER SIE.

Ich möchte c't 3 Monate lang mit 35 % Neukunden-Rabatt testen.
Ich lese 6 Ausgaben als Heft oder digital in der App, als PDF oder direkt im Browser.

**Als Willkommensgeschenk erhalte ich eine Prämie nach Wahl,
z. B. eine c't-Tasse und einen Conrad-Gutschein im Wert von 10 €.**

